



SALAIRES 2019 :

Même pas de quoi acheter un gilet jaune !!!

Bénéfices records = zéro sur les salaires !

24/01/2019

La négociation salariale, dans une entreprise responsable, devrait être un moment privilégié entre l'employeur et les représentants de ses salariés. Un moment où l'entreprise prend conscience que ses agents ont contribué durant toute une année à sa richesse et à sa renommée. Une rémunération à la hauteur de l'activité accomplie et aux résultats atteints devrait être la finalité.



Dès la première audience, la direction donne sa vision sur notre avenir :

Aucune revalorisation statutaire à la hauteur de nos attentes, dans l'état actuel des propositions, en 2019, c'est zéro !!!

Au cours de cette réunion, l'**UNSA-RATP** a rappelé, contesté, argumenté et prouvé que les agents de la RATP méritaient une revalorisation de leur salaire.

L'entreprise n'en a que faire, elle justifie cette situation par les contraintes budgétaires imposées par le Ministère des Finances, en nous imposant encore des objectifs comptables et de qualité de service. La direction arrive encore une fois les poches vides et se retranchant derrière des arguments très généralistes (compétitivité, contraintes budgétaires...), extérieurs au contexte de l'entreprise et totalement déconnectés de la réalité, sans se soucier le moins du monde de ce que subissent les agents au quotidien.

Voilà donc comment nos dirigeants récompensent les efforts des salariés et espèrent les motiver pour les prochaines années.



- Comment peut-on avoir l'indécence de refuser une augmentation de salaire, lorsque la RATP réalise encore cette année, un bénéfice net de 207 millions d'euros soit 26 millions de plus que prévu ?
- Comment peut-on avoir l'indécence de parler d'équilibre, de coût du travail ou de concurrence, dans la situation que traverse notre pays ?
- Comment peut-on accepter ces propositions patronales sans rien dire, alors que c'est notre travail au quotidien qui fait **les bénéfices de l'entreprise, très juteux une fois de plus en 2018 ?**

Il s'agit là pour l'**UNSA-RATP**, d'une provocation de trop. Cette politique salariale au rabais, nous n'en voulons plus !



**Le 14 février 2019,
jour des amoureux,
rendons tout l'Amour
que nos dirigeants nous donnent !!!**

